



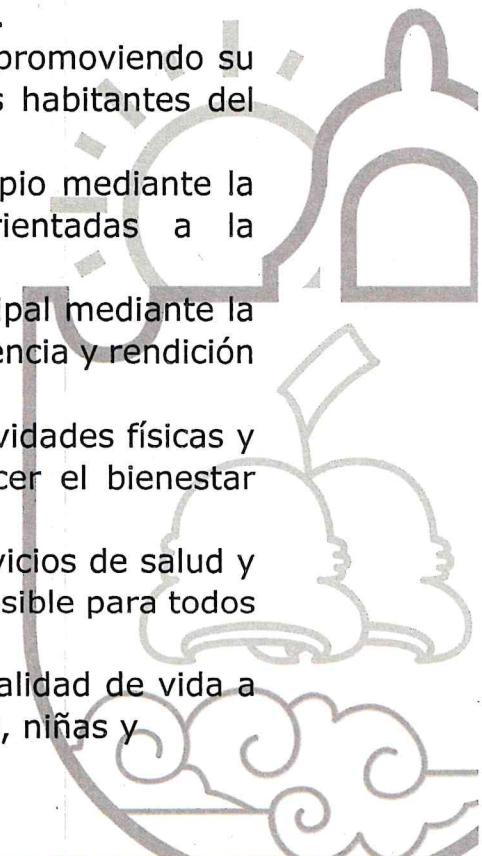
## **RIESGOS QUE ATENTAN CONTRA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS GENERAL Y ESPECIFICO**

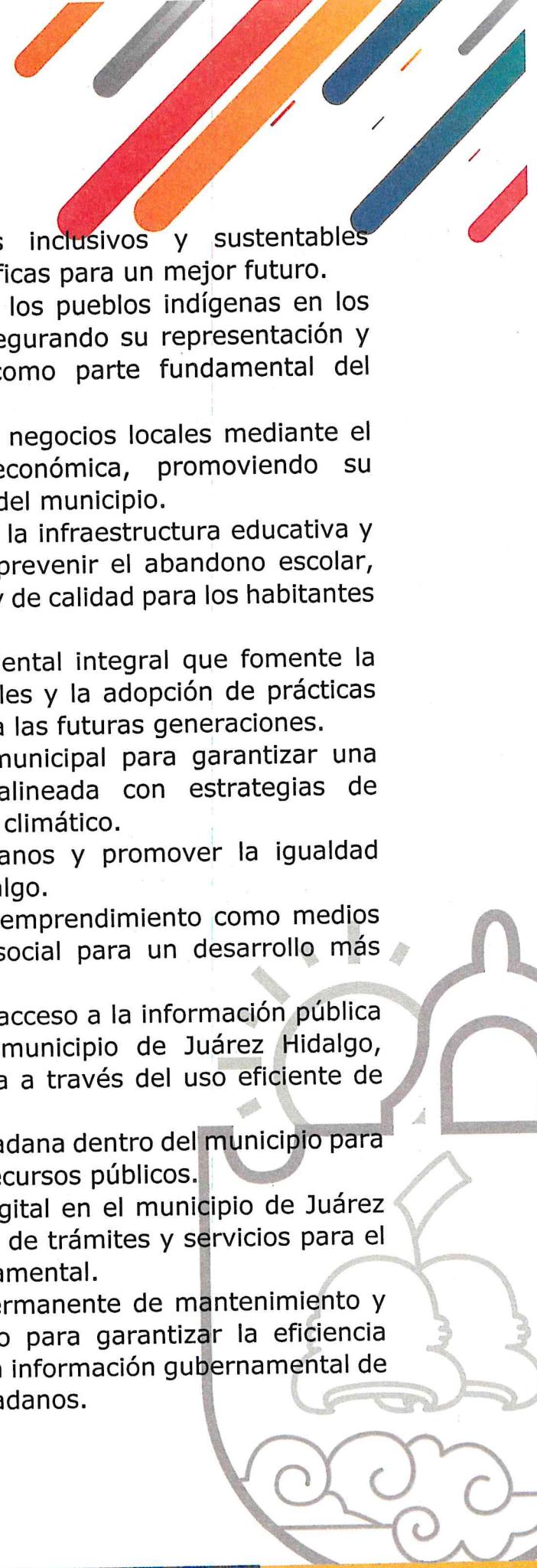
### **I. Objetivo General**

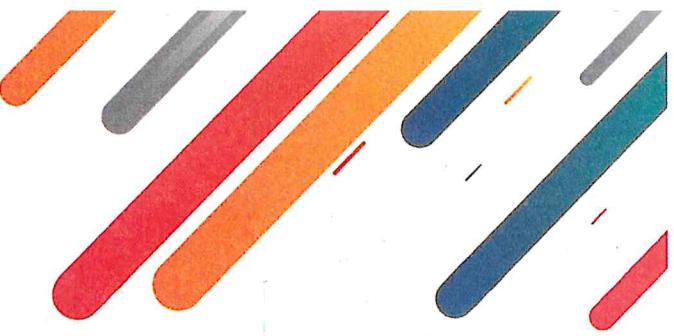
Establecer e implementar un conjunto integral de programas y acciones estratégicas orientadas a garantizar un desarrollo municipal inclusivo, sostenible, seguro, equitativo y transparente en Juárez Hidalgo, asegurando la eficiencia en la gestión pública y la participación activa de la ciudadanía, con especial atención a los grupos en situación de vulnerabilidad y el fortalecimiento institucional de la administración pública municipal.

### **II. Objetivos específicos**

1. Desarrollar en corto plazo políticas públicas inclusivas que consideren las necesidades y características de todos los habitantes del municipio, garantizando su bienestar y equidad.
2. Optimizar la gestión de los recursos municipales, promoviendo su uso eficiente y transparente para beneficio de los habitantes del Municipio.
3. Fortalecer la seguridad y convivencia en el Municipio mediante la implementación de estrategias preventivas orientadas a la reducción del delito.
4. Erradicar la Corrupción en la Administración Municipal mediante la implementación de un sistema integral de transparencia y rendición de cuentas para un municipio más honesto.
5. Promover el acceso equitativo al deporte y las actividades físicas y culturales, como herramientas clave para fortalecer el bienestar social y la cohesión comunitaria de Juárez Hidalgo.
6. Promover el mejoramiento y ampliación de los servicios de salud y bienestar social, con una atención de calidad y accesible para todos los habitantes del municipio.
7. Impulsar iniciativas que proporcionen una mejor calidad de vida a adultos mayores, personas con discapacidad, niños, niñas y



- 
8. adolescentes, mediante programas inclusivos y sustentables enfocados en sus necesidades específicas para un mejor futuro.
  9. Garantizar la participación activa de los pueblos indígenas en los procesos de toma de decisiones, asegurando su representación y respetando su identidad cultural como parte fundamental del desarrollo municipal.
  10. Impulsar el crecimiento de los negocios locales mediante el fortalecimiento de la actividad económica, promoviendo su contribución al desarrollo sostenible del municipio.
  11. Promover el fortalecimiento de la infraestructura educativa y diseñar estrategias integrales para prevenir el abandono escolar, asegurando una educación inclusiva y de calidad para los habitantes de Juárez Hidalgo.
  12. Promover una educación ambiental integral que fomente la preservación de los recursos naturales y la adopción de prácticas sostenibles en todo el municipio para las futuras generaciones.
  13. Fortalecer la infraestructura municipal para garantizar una movilidad eficiente, resiliente y alineada con estrategias de mitigación de los efectos del cambio climático.
  14. Garantizar los derechos humanos y promover la igualdad social en el municipio de Juárez Hidalgo.
  15. Fomentar el autoempleo y el emprendimiento como medios de empoderamiento económico y social para un desarrollo más igualitario.
  16. Promover la transparencia, el acceso a la información pública y la rendición de cuentas en el municipio de Juárez Hidalgo, fortaleciendo la confianza ciudadana a través del uso eficiente de medios digitales.
  17. Fomentar la participación ciudadana dentro del municipio para supervisar y evaluar el uso de los recursos públicos.
  18. Impulsar la transformación digital en el municipio de Juárez Hidalgo mediante la automatización de trámites y servicios para el mejoramiento del quehacer gubernamental.
  19. Implementar un programa permanente de mantenimiento y actualización de equipo tecnológico para garantizar la eficiencia operativa del gobierno, y acceso a la información gubernamental de manera rápida y efectiva a los ciudadanos.



### **III. Ámbito de Aplicación**

El presente documento está dirigido a todos los trabajadores de la administración pública municipal de Juárez Hidalgo, incluyendo personal directivo, operativo, técnico y administrativo, quienes serán responsables de ejecutar, evaluar y mejorar continuamente los objetivos estratégicos y específicos aquí descritos.

### **IV. Encuesta Diagnóstico: Identificación de Riesgos en el Cumplimiento de Objetivos Estratégicos**

**Objetivo de la encuesta:** Identificar posibles amenazas, debilidades o factores externos que pudieran obstaculizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la administración pública municipal.

#### **ENCUESTA A APlicar AL PERSONAL**

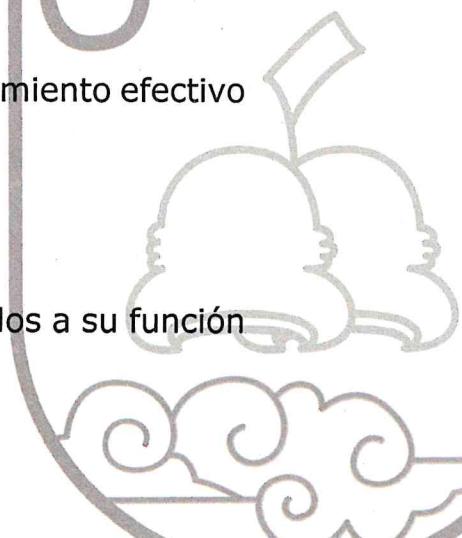
1. ¿Existe una comunicación clara entre las diferentes áreas del municipio para el cumplimiento de los objetivos estratégicos?

Sí / Parcialmente / No



2. ¿Considera que cuenta con los recursos necesarios (materiales, tecnológicos y humanos) para cumplir sus funciones adecuadamente?

Sí / Parcialmente / No



3. ¿Se aplican mecanismos de rendición de cuentas y seguimiento efectivo a los programas municipales?

Sí / Parcialmente / No

4. ¿Ha recibido capacitación reciente sobre temas vinculados a su función o a los objetivos estratégicos del municipio?

Sí / Parcialmente / No



5. ¿Existe corrupción o actos de opacidad que afecten la ejecución de proyectos o servicios?

Sí / Parcialmente / No

6. ¿Percibe desinterés o falta de participación ciudadana en las decisiones municipales?

Sí / Parcialmente / No

7. ¿Considera que existe discriminación o exclusión hacia ciertos sectores sociales en las políticas públicas actuales?

Sí / Parcialmente / No

8. ¿Siente que las condiciones laborales son propicias para desempeñar su labor con eficiencia?

Sí / Parcialmente / No

9. ¿Se cuenta con mecanismos tecnológicos eficientes para la gestión de servicios públicos?

Sí / Parcialmente / No



## **V. Debilidades y Amenazas**

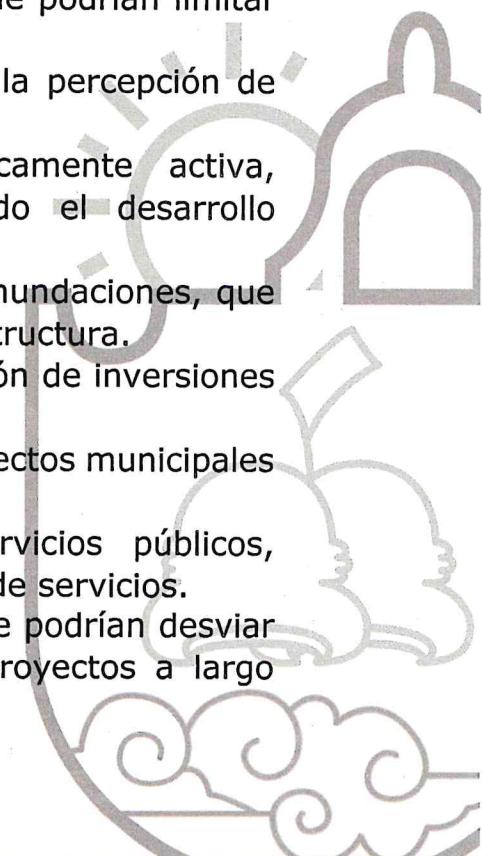
### **Debilidades:**

1. Presupuesto insuficiente que limita la capacidad de inversión en proyectos clave y servicios públicos.



2. Falta de cuidado y mantenimiento adecuado del mobiliario y equipo de trabajo, lo que afecta la operatividad.
3. Recursos municipales escasos y limitados, dificultando la ejecución de iniciativas de gran impacto.
4. Deficiencia en innovación y desarrollo tecnológico, lo que impide enfrentar eficazmente los retos económicos y ambientales del municipio.
6. Ubicación geográfica que representa desafíos para el desarrollo económico y la conectividad con otras regiones.
7. Índice de competitividad bajo a nivel estatal, afectando el atractivo del municipio para inversiones y desarrollo.
8. Atención en salud insuficiente para cubrir las necesidades de la población.
9. Economía con un bajo nivel de diversificación, predominantemente basada en comercio y servicios, con escasas oportunidades de crecimiento sostenido.

### **Amenazas:**

- 
1. Recortes presupuestales estatales y federales, que podrían limitar los recursos disponibles para proyectos clave.
  2. Aumento de la inseguridad pública, impactando la percepción de seguridad y la calidad de vida en el municipio.
  3. Migración de jóvenes y población económicamente activa, reduciendo la fuerza laboral local y afectando el desarrollo económico.
  4. Impactos del cambio climático, como sequías o inundaciones, que podrían afectar los recursos naturales y la infraestructura.
  5. Competencia con otros municipios para la atracción de inversiones y recursos estatales o federales.
  6. Baja participación ciudadana en programas y proyectos municipales debido a desconfianza o falta de información.
  7. Incremento en los costos de insumos y servicios públicos, dificultando la ejecución de obras y la prestación de servicios.
  8. Desastres naturales o emergencias sanitarias, que podrían desviar recursos y priorizar atención inmediata sobre proyectos a largo plazo.



**Cambios** frecuentes en las normativas estatales o federales, complicando la planeación y ejecución de acciones municipales.

10. Conflictos sociales o políticos internos, que podrían afectar la gobernabilidad y ralentizar los procesos administrativos.

## VI. Acciones para Combatir Posibles Riesgos

### 1. Capacitación continua del personal:

Implementar un programa anual de formación en temas clave como transparencia, gestión pública, inclusión, sostenibilidad y derechos humanos.

### 2. Fortalecimiento de mecanismos de control y auditoría interna:

Establecer procedimientos periódicos de evaluación y auditoría que detecten irregularidades y aseguren el cumplimiento de metas institucionales.

### 3. Modernización tecnológica y digitalización de procesos:

Desarrollar e implementar sistemas digitales que permitan una gestión más eficiente, transparente y accesible a los ciudadanos.

### 4. Fomento de la participación ciudadana:

Crear comités vecinales y foros abiertos que permitan a la ciudadanía evaluar y proponer mejoras a las políticas públicas.

### 5. Mejoras en la comunicación interna y coordinación interinstitucional:

Establecer canales efectivos y frecuentes de diálogo entre áreas municipales para asegurar la alineación estratégica y operativa.



## VII.- Conclusión

Deberá identificarse los riesgos oportunamente que atenten contra el cumplimiento de los objetivos en cada una de las áreas administrativas de esta Presidencia Municipal y aplicar las acciones necesarias para evitarlos y contrarrestar el incumplimiento que pudiera presentarse.

  
Ing. Nayeli Nájera Maqueda.  
Directora de planeación.  
Elaboro.

  
Lic. Erick Zapata Badillo.  
Titular del Órgano Interno de Control.  
2024 - 2027 Reviso.

  
Prof. Luis Enrique Tapia Zapata.  
Presidente Municipal Constitucional.

  
2024 - 2027

**MATRIZ DE RIESGOS QUE ATENTAN CONTRA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS  
OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO  
MUNICIPIO DE JUÁREZ HIDALGO, HGO.**

**Escala de Valoración**

- Probabilidad: Baja (B) | Media (M) | Alta (A)
- Impacto: Bajo (B) | Medio (M) | Alto (A)
- Nivel de Riesgo: Bajo | Medio | Alto | Crítico

**OBJETIVOS 1 A 4**

**Gobernanza, Transparencia y Seguridad**

*Y*

Objetivo	Riesgo Identificado	Causa	Consecuencia	Probabilidad	Impacto	Nivel de Riesgo	Medidas de Mitigación
1. Políticas públicas inclusivas	Exclusión de grupos vulnerables	Diagnósticos incompletos	Desigualdad social	Media	Alto	Alto	Consultas comunitarias y padrones confiables
2. Gestión eficiente de recursos	Uso ineficiente de recursos	Débil control interno	Observaciones y sanciones	Media	Alto	Alto	Controles presupuestales y seguimiento
3. Seguridad y convivencia	Incremento del delito	Estrategias reactivas	Inseguridad social	Media	Alto	Alto	Prevención comunitaria
4. Erradicación de la corrupción	Simulación de controles	Falta de supervisión	Pérdida de confianza	Media	Alto	Alto	Sistema integral anticorrupción

## OBJETIVOS 5 A 9

### Desarrollo Social, Salud e Inclusión

Objetivo	Riesgo	Causa	Consecuencia	Prob.	Impacto	Nivel	Medidas
5. Deporte y cultura	Infraestructura insuficiente	Bajo presupuesto	Baja participación	Media	Medio	Medio	Alianzas y gestión externa
6. Servicios de salud	Atención deficiente	Falta de personal	Rezago social	Media	Alto	Alto	Convenios con sector salud
7 y 8. Grupos prioritarios	Programas mal focalizados	Padrones desactualizados	Inequidad	Media	Alto	Alto	Padrones únicos
9. Participación indígena	Falta de representación	Barreras culturales	Conflictos sociales	Media	Alto	Alto	Consulta indígena

3

## OBJETIVOS 10 A 12

### Economía, Educación y Medio Ambiente

Objetivo	Riesgo	Causa	Consecuencia	Prob.	Impacto	Nivel	Medidas
10. Negocios locales	Estancamiento económico	Falta de apoyos	Baja competitividad	Media	Medio	Medio	Capacitación y créditos

