



Juárez Hidalgo  
Gobierno Municipal  
*Honestidad, trabajo y progreso*



## PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN DEL PERSONAL 2025

**DEL MUNICIPIO DE JUÁREZ, HIDALGO, HGO.**



## ÍNDICE

|   |    |
|---|----|
| INTRODUCCIÓN.....   | 3  |
| OBJETIVO GENERAL .....  | 4  |
| OBJETIVO ESPECÍFICOS.....   | 4  |
| MISIÓN .....  | 5  |
| VISIÓN.....   | 5  |
| MECANISMOS PARA LA DETECCION DE NECESIDADES .....                     | 6  |
| REPORTE DE NECESIDADES DE CAPACITACION POR UNIDAD ADMINISTRATIVA..... | 7  |
| PERFIL DE LOS PARTICIPANTES .....                                     | 8  |
| CALENDARIO DETALLADO DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN .....               | 9  |
| CONCLUSIÓN.....   | 17 |
| VALIDACIÓN .....  | 18 |



## INTRODUCCIÓN

El Municipio de Juárez, Hidalgo, consciente de la importancia de contar con servidores públicos comprometidos, capacitados y en constante desarrollo profesional, pone en marcha el Programa de Capacitación del Personal Municipal 2025.

La capacitación continua representa una herramienta fundamental para modernizar la gestión pública, fomentar la eficiencia administrativa y promover una atención más cercana, oportuna y profesional hacia la comunidad. En este sentido, el presente programa ha sido diseñado con base en un diagnóstico de necesidades institucionales y contempla una serie de acciones formativas alineadas con los principios de transparencia, legalidad, rendición de cuentas y servicio público con enfoque humano.

Mediante talleres, cursos, seminarios y actividades prácticas, se abordarán temas prioritarios los cuales, se busca así contribuir al desarrollo integral del personal y al fortalecimiento de una administración municipal eficiente, responsable e incluyente.

El Municipio de Juárez refrenda con este programa su compromiso con la mejora continua, el desarrollo institucional y, sobre todo, con el bienestar de su población.



## OBJETIVO GENERAL

Fortalecer las capacidades y habilidades del personal del Municipio de Juárez, Hidalgo, Hgo., para mejorar la eficiencia en el servicio público, garantizar la transparencia administrativa y fomentar el desarrollo integral de la comunidad.

## OBJETIVO ESPECÍFICOS

1. Identificar las necesidades de capacitación en cada área administrativa.
2. Ofrecer cursos, talleres y seminarios que fortalezcan las habilidades del personal.
3. Fomentar una cultura de aprendizaje en el ámbito municipal.
4. Actualizar los conocimientos del personal en normativas locales, estatales y federales, relacionadas con el ejercicio de sus funciones, con énfasis en la Ley Orgánica Municipal, la Ley de Responsabilidades Administrativas y otras disposiciones aplicables.
5. Fomentar la participación activa del personal en el desarrollo comunitario.

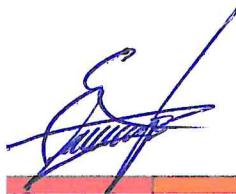


## MISIÓN

Fortalecer las competencias, habilidades y conocimientos del personal del Municipio de Juárez Hidalgo, Hidalgo, mediante programas de capacitación continua, pertinentes y de calidad, que contribuyan al mejor desempeño de sus funciones, promuevan la mejora continua de los servicios públicos y fomenten una administración pública eficiente, transparente y con enfoque en el bienestar de la ciudadanía.

## VISIÓN

Ser un municipio con un personal capacitado y comprometido, que impulse una gestión pública innovadora, eficiente y cercana a la ciudadanía, mediante procesos de capacitación continua que respondan a los retos del desarrollo local y fortalezcan la calidad en la prestación de los servicios públicos.





## MECANISMOS PARA LA DETECCION DE NECESIDADES

1. Se acudirá con directores y personal de área, para recopilar información sobre la mejora en su desempeño, analizando sus funciones que puedan requerir capacitación.
2. Pedir de la supervisión del Encargo de Informática y Comunicación Social, para realizar inspección en el uso de herramientas o sistemas, con el fin de identificar áreas susceptibles de mejora o formación técnica en equipos de cómputo de cada área.
3. Se tomará en cuenta la información proveniente de la ciudadanía, auditorías internas, y órganos de control que señalen deficiencias en la atención, para enfocar la capacitación en aspectos críticos del servicio.
4. Cada unidad administrativa podrá enviar de manera formal sus propuestas de capacitación mediante oficio, especificando: tema, prioridad y modalidad sugerida (presencial o en línea)
5. Se revisará el impacto de cursos previamente impartidos con su constancia y se identificará si existen temas pendientes o nuevas derivadas de ellos.





## REPORTE DE NECESIDADES DE CAPACITACION POR UNIDAD ADMINISTRATIVA

| Unidad Administrativa     | Necesidades Detectadas                            | Tipo de Capacitación Requerida           |
|---------------------------|---|--|
| Presidencia Municipal     | Mejora en liderazgo y toma de decisiones          | Liderazgo, gestión pública               |
| Secretaría Municipal      | Actualización en normativas locales               | Derecho municipal, reglamentación        |
| Tesorería Municipal       | Manejo de software contable, control presupuestal | Contabilidad gubernamental               |
| Obras Públicas            | Supervisión de obras, normativa técnica           | Normatividad técnica, control de obra    |
| Desarrollo Económico      | Atención ciudadana, gestión de programas          | Servicio al público, programas sociales  |
| Seguridad Pública         | Protocolo de actuación, derechos humanos          | Derechos humanos, manejo de conflictos   |
| Ecología y Medio Ambiente | Normas ambientales, gestión de residuos           | Legislación ambiental, cultura ecológica |
| Recursos Humanos          | Procesos de evaluación y clima laboral            | Desarrollo organizacional                |
| Contraloría Interna       | Auditoría y control interno                       | Fiscalización, control gubernamental     |



## PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

- Personal administrativo de las distintas áreas del municipio.
- Servidores públicos de atención ciudadana.
- Coordinadores de programas sociales y comunitarios.



## CALENDARIO DETALLADO DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN

Periodo: Agosto – Diciembre 2025

### 1. Función Administrativa

Dirigida a mejorar las habilidades relacionadas con la gestión pública y los procesos administrativos internos.

| Fecha                     | Tema   | Área Responsable                             | Modalidad  | Institución o Dependencia que imparte   |
|---------------------------|--|--|------------|---|
| 04 de Agosto del 2025     | Curso sobre el informe de gobierno municipal   | Todas las áreas de la presidencia municipal. | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED |
| 13 de Agosto del 2025     | "El Municipio y Sus Obligaciones de Transparencia"   | Órgano Interno de Control                    | Virtual    | Ponente: Mtra. María del Carmen Arroyo Valdés. IDEFOM                                 |
| 15 de Agosto del 2025     | Gobierno y Administración Pública Municipal para personas servidoras públicas del Estado de Hidalgo  | Todas las áreas de la presidencia municipal  | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED |
| 25 de agosto del 2025     | Errancia y daño en la búsqueda de justicia ante los feminicidios en México. Análisis de la recomendación 43 2020   | Instancia de la Mujer Juez Conciliador       | Virtual    | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal INAFED               |
| 10 de Septiembre del 2025 | "Reunión de trabajo para dar continuidad a los procesos de planeación institucional y avanzar en la definición de los nuevos programas presupuestarios 2026" | Órgano Interno de Control                    | Presencial | Planeación  |
| 17 de Septiembre del 2025 | Gobierno abierto para personas servidoras públicas del Estado de Hidalgo   | Todas las áreas de la presidencia municipal  | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED |
| 24 de Septiembre del 2025 | "Expedientes Técnicos Modificados del Gasto de Inversión"  | Órgano Interno de Control                    | Virtual    | Ponente: Ing. Alejandro Escalona Escalona y Arq. Luis Trejo Salinas de la DGVTÉYP.    |
| 25 de Septiembre del 2025 | Presupuesto Basado en Resultados   | Planeación Tesorería                         | Presencial | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN                            |



|                           |   |                           |            |   |
|---------------------------|---|---------------------------|------------|---|
| 25 de Septiembre del 2025 | Lineamientos de la Administración Pública Municipal   | Planeación Tesorería      | Presencial | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN              |
| 02 de Octubre del 2025    | Planeación para el desarrollo municipal   | Planeación                | Virtual    | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal INAFED |
| 23 de Octubre del 2025    | "Experiencias locales PbR-SED en México"  | Órgano Interno de Control | Virtual    | Planeación del Estado Anallely  |
| 03 de Noviembre del 2025  | Obligaciones de transparencia y Sipot   | Tesorería                 | Presencial | Presidencia del Municipio de San Agustín.                               |
| 12 de Noviembre del 2025  | Guía para la elaboración e integración del presupuesto de egresos del ejercicio fiscal 2026 de los municipios del estado de hidalgo y sus organismos descentralizados | Tesorería                 | Virtual    | ASEH  |
| 12 de Noviembre del 2025  | "Proceso de Entrega Recepción"  | Órgano Interno de Control | Virtual    | Ponente: Lic. Ulises Ortiz Hernández Contraloría                        |
| 13 de Noviembre del 2025  | Sesión Extraordinaria   | Órgano Interno de Control | Virtual    | Contraloría   |
| 18 de Noviembre del 2025  | Foros Ciudadanos para la Actualización del Plan Estatal de Desarrollo   | Planeación                | Presencial | Unidad de Planeación y Prospectiva del Estado de Hidalgo.               |
| 19 de Noviembre del 2025  | "Proceso de Entrega Recepción"  | Órgano Interno de Control | Virtual    | Ponente: Lic. Ulises Ortiz Hernández Contraloría.                       |
| 19 de Noviembre del 2025  | Mesa de Trabajo "Programas presupuestarios"   | Órgano Interno de Control | Presencial | Planeación  |
| 21 de Noviembre del 2025  | "Derecho Disciplinario y las Funciones de los Órganos Internos de Control".   | Órgano Interno de Control | Virtual    | Ponente: Mtro. Eleazar Pablo Moreno Moreno Planeación                   |
| 27 de Noviembre del 2025  | Mesa de Trabajo "Programas presupuestarios".  | Órgano Interno de Control | Presencial | Planeación  |

## 2. Marco Legal del Servicio Público

| Fecha                 | Tema                                       | Área Responsable              | Modalidad | Institución o Dependencia que imparte                                |
|-----------------------|--|-------------------------------|-----------|--|
| 21 de Agosto del 2025 | Línea del Tiempo Jurídico - Administrativa | Área Coordinadora de Archivos | Virtual   | Archivo General del Estado, a través del Sistema Estatal de Archivos |

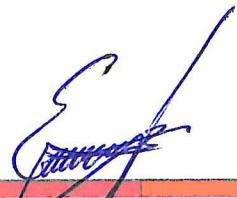




|                           |  |                               |         |   |
|---------------------------|--|-------------------------------|---------|---|
| 08 de Septiembre del 2025 | Cumplimiento normativo de la Ley General de Archivos                                     | Área Coordinadora de Archivos | Virtual | Desarrollo Archivístico Nacional a través del Departamento de Asesoría y Certificación. |
| 30 de Septiembre del 2025 | Funcionamiento de las Áreas Operativas que Integran el Sistema Institucional de Archivos | Área Coordinadora de Archivos | Virtual | Archivo General del Estado, a través del Sistema Estatal de Archivos                    |
| 27 de Octubre del 2025    | Clasificación Archivística del Expediente  | Área Coordinadora de Archivos | Virtual | Archivo General del Estado, a través del Sistema Estatal de Archivos                    |
| 13 de Noviembre del 2025  | Clasificación Archivística del Expediente" (segunda parte)                               | Área Coordinadora de Archivos | Virtual | Archivo General del Estado, a través del Sistema Estatal de Archivos                    |
| Noviembre del 2025.       | Igualdad y no discriminación.  | Juzgado Conciliador.          | Virtual | INAFED  |
| Noviembre del 2025.       | Reglamentación Municipal.  | Juzgado Conciliador.          | Virtual | INAFFD  |

### 3. Transparencia

| Fecha                 | Tema   | Área Responsable  | Modalidad | Institución o Dependencia que imparte   |
|-----------------------|--|---|-----------|---|
| 11 de Agosto del 2025 | Fortalecimiento de los ingresos municipales      | Unidad de Transparencia   | Virtual   | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED   |
| 13 de Agosto del 2025 | El Municipio y Sus Obligaciones de Transparencia | Unidad de Transparencia, Comunicación Social e Informática, Órgano Interno de Control, Desarrollo Económico, Planeación, Archivo, Obras Públicas, DIF | Virtual   | Instituto para el Desarrollo y Fortalecimiento Municipal del Estado de Hidalgo (IDEFOM) |
| 21 de Agosto del 2025 | Los Archivos y las Catástrofes                   | Unidad de Transparencia   | Virtual   | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED   |





|                           |   |   |            |  |
|---------------------------|---|---|------------|--|
| 19 de Septiembre del 2025 | Gobierno abierto  | Unidad de Transparencia                                     | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED  |
| 02 de Octubre del 2025    | Planeación para el Desarrollo Municipal Dirigido por Personas Servidoras Públicas del Estado de Hidalgo | Unidad de Transparencia                                     | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED  |
| 03 de Noviembre del 2025  | Taller/Capacitación Carga de Información de las Obligaciones de Transparencia y SIPOT                   | Unidad de Transparencia<br>Comunicación Social<br>Tesorería | Presencial | Dirección de Transparencia y Verificación ITAIH<br>Dirección de Tecnologías de la Información ITAIH  |
| 21 de Noviembre del 2025  | Uso del Sistema de Solicitudes de Información SISAI 2.0   | Unidad de Transparencia                                     | Virtual    | Dirección de Tecnologías de la Información del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Hidalgo. |

#### 4. Servicios públicos

| Fecha                     | Tema   | Área Responsable                                      | Modalidad | Institución o Dependencia que imparte                 |
|---------------------------|--|---|-----------|---|
| 19 de Agosto 2025         | Taller para el fortalecimiento del marco normativo ambiental                               | Ecología y medio ambiente                             | Virtual   | Subsecretaría de política ambiental.                  |
| 22 de Agosto 2025         | Capacitación "agentes perturbadores"   | Ecología y medio ambiente                             | virtual   | De Gobierno del Estado de Hidalgo                     |
| 25 de septiembre del 2025 | Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral  | Servicios Municipales<br>Protección civil             | Virtual   | Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres |
| 02 de Octubre del 2025    | Planeación para el Desarrollo Municipal  | Servicios Municipales<br>Protección civil             | Virtual   | INAFED  |
| 07 de Octubre del 2025    | Fomento Económico Municipal  | Servicios Municipales<br>Protección civil             | Virtual   | INAFED  |
| 09 de Octubre del 2025    | Curso de Ética   | Servicios Municipales<br>Protección civil<br>Ecología | Virtual   | INAFED  |
| 20 de Octubre del 2025    | Validación del ISR participable conforme al artículo 3-B de la Ley de Coordinación Fiscal. | Cultura del Agua<br>Tesorería Municipal               | Virtual   | Secretaría de Hacienda del Estado de Hidalgo.         |





|                          |   |  |         |  |
|--------------------------|---|--|---------|--|
| 07 de Noviembre del 2025 | Igualdad y no discriminación  | Servicios Municipales Protección civil | Virtual | INAFED   |
| 11 de Noviembre de 2025  | Determinación del ISR de los pagos efectuados por el concepto de sueldos.                   | Cultura del Agua Tesorería Municipal   | Virtual | Secretaría de Hacienda del Estado de Hidalgo.      |
| 11 de noviembre 2025     | Capacitación alineada al SHPM Y estándar de competencia                                     | Ecología y medio ambiente              | virtual | INDEMUN  |
| 13 de noviembre de 2025  | 2da. Capacitación alineada al estándar de competencia.                                      | Ecología y medio ambiente              | virtual | INDUMUN  |
| 18 de noviembre 2025     | Sesión de asesoría sobre elaboración de productos para evaluación de la competencia.        | Ecología y medio ambiente              | virtual | INDEMUN  |
| 03 de diciembre          | Ampliación del modelo de ordenamiento ecológico territorial y uso de la bitácora ambiental. | Ecología y medio ambiente              | virtual | Secretaría de medio ambiente y recursos naturales. |

## 5. Atención Ciudadana

| Fecha                 | Tema   | Área Responsable                                      | Modalidad  | Institución o Dependencia que imparte                            |
|-----------------------|--|---|------------|--|
| Agosto 2025           | Errancia y daño en la búsqueda de justicia ante los feminicidios en México   | Seguridad Pública y Tránsito Municipal                | Virtual    | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal |
| 07 de Agosto del 2025 | Formación técnica para personal de Módulos de Registro "IMSS-BIENESTAR"  | Sanidad Municipal                                     | Virtual    | IMSS-BIENESTAR   |
| 08 de Agosto del 2025 | Seminario Incorporación en la Perspectiva de Género de manera Transversal en la Administración Pública Municipal, sesión 7 | Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres | Presencial | Instituto Hidalguense de las Mujeres                             |
| Agosto 2025           | Fortalecimiento de ingresos municipales dirigido a personas servidoras públicas  | Seguridad Pública y Tránsito Municipal                | Virtual    | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal |
| 11 de Agosto del 2025 | Fortalecimiento De Ingresos Municipales Dirigido A Servidoras Publicas Municipales Del Estado De Hidalgo.                  | Todas las áreas                                       | Virtual    | INAFED   |
| 15 de Agosto del 2025 | Gobierno Y Administración Pública Municipal Para Personas Servidoras Públicas Del Estado De Hidalgo                        | Todas las áreas                                       | Virtual    | INAFED   |





|                                |   |   |            |   |
|--------------------------------|---|---|------------|---|
| 25 de Agosto del 2025          | Errancia Y Daño En La Búsqueda De Justicia Entre Los Feminicidios En México. Análisis De La Recomendación 43-2020 | Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres<br>Desarrollo Económico<br>Bienestar Social | Virtual    | INAFED  |
| 27 de Agosto del 2025          | Jornada regional de vinculación para el fortalecimiento municipal 2025.   | Desarrollo agropecuario   | Presencial | Secretaría de Agricultura Rural del Estado de Hidalgo.                            |
| 02 de septiembre de 2025       | Errancia y daño en la búsqueda de justicia ante los feminicidios en México. Análisis de la recomendación 40 2020. | Dirección de Educación  | Virtual    | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal<br>INAFED        |
| 04 de Septiembre del 2025      | Comamos menos carne de res y carnes procesadas.   | DIF Municipal   | Virtual    | Dirección de alimentación y desarrollo comunitario                                |
| 04 y 05 de Septiembre del 2025 | Estadías para personal que ejecuta acciones de Seguridad pública en el estado de Hidalgo".                        | Seguridad Pública y Tránsito Municipal  | Presencial | Comisión Nacional de Derechos Humanos   |
| 05 de Septiembre del 2025      | Perspectiva de Género de manera Transversal en la Administración Pública Municipal, sesión 9.                     | Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres   | Presencial | Instituto Hidalguense de las Mujeres  |
| 10 de Septiembre del 2025      | Obtención de recursos federales mediante el programa de apoyo a comunidades.                                      | Cultura y Turismo   | Virtual    | CEDSPI (Comisión Estatal para el Desarrollo Sostenible de los Pueblos Indígenas). |
| 12 de Septiembre de 2025       | Apoyo a tareas  | Biblioteca San Lorenzo Itztacoyotla   | Virtual    | La Dirección General de Bibliotecas de la Secretaría de Cultura                   |
| 19 de Septiembre del 2025      | Perspectiva de Género de manera Transversal en la Administración Pública Municipal, sesión 10                     | Instancia Municipal para el Desarrollo de las Mujeres   | Presencial | Instituto Hidalguense de las Mujeres  |
| 24 de septiembre de 2025       | Reglas de operación de los programas alimentarios   | DIF Municipal   | Presencial | Dirección de alimentación y desarrollo comunitario                                |
| 30 de septiembre del 2025      | Capacitación a comités de participación social de programas alimentarios  | DIF Municipal   | Presencial | Dirección de alimentación y desarrollo comunitario                                |
| Octubre 2025                   | Planeación para el desarrollo municipal dirigido a personas servidoras públicas del estado de Hidalgo             | Seguridad Pública y Tránsito Municipal  | Virtual    | Instituto Nacional para el federalismo y el desarrollo municipal                  |



|                        |  |  |            |  |
|------------------------|--|--|------------|--|
| 2 de Octubre del 2025  | Hagamos actividad física   | DIF Municipal  | virtual    | Dirección de alimentación y desarrollo comunitario   |
| 02 de Octubre del 2025 | Iniciativa "Creciendo Juntos en las Instituciones Educativas"                                | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>Educación.<br>Cultura del Agua. | Presencial | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>"TBC Plantel Santa María"                         |
| 03 de Octubre del 2025 | Tabaquismo   | Salud  | Presencial | Área de salud.   |
| 07 de Octubre del 2025 | Iniciativa "Creciendo Juntos en las Instituciones Educativas"                                | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>Educación.<br>Cultura del Agua. | Presencial | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>"Telesecundaria No. 598."                         |
| 07 de octubre del 2025 | Fomento Económico Municipal Dirigido Para Personas Servidoras Públicas Del Estado De Hidalgo | Todas las áreas  | Virtual    | INAFED   |
| 08 Octubre del 2025    | Fomento económico municipal dirigido para personas servidoras públicas                       | Desarrollo Económico y Bienestar Social  | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN en coordinación con INAFED  |
| 08 de octubre de 2025  | Violencia contra las mujeres en el ámbito laboral  | Dirección de Educación   | Virtual    | Programa de Capacitación a Distancia para Trabajadores PROCADIST   |
| 08 de Octubre del 2025 | Conferencia "Te veo, te creo, te cuido" Prevención de Violencia Sexual                       | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.                                    | Presencial | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.  |
| 23 Octubre del 2025    | Generalidades de la comisión de mejora regulatoria   | Desarrollo Económico y Bienestar Social  | Virtual    | Instituto Hidalguense para el Desarrollo Municipal INDEMUN   |
| 24 de Octubre del 2025 | Iniciativa "Creciendo Juntos en las Instituciones Educativas"                                | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>Educación.<br>Cultura del Agua. | Presencial | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>"Telesecundaria No. 22, San Lorenzo Itztacoyotla" |
| 27 de Octubre del 2025 | Iniciativa "Creciendo Juntos en las Instituciones Educativas"                                | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>Educación.<br>Cultura del Agua. | Presencial | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.<br>"TBC Plantel San Lorenzo Itztacoyotla"            |



|                          |   |  |             |  |
|--------------------------|---|--|-------------|--|
| 1 de noviembre de 2025   | Disfrutemos más de nuestros alimentos en familia y amigos                               | DIF Municipal  | virtual     | Dirección de alimentación y desarrollo comunitario   |
| 3 de Noviembre de 2025   | Evitemos los alimentos ultra procesados   | DIF Municipal  | virtual     | Dirección de alimentación y desarrollo comunitario   |
| 05 de Noviembre del 2025 | Formación técnica para personal de Módulos de Registro "Protección de datos personales" | Sanidad Municipal  | Virtual     | IMSS-BIENESTAR   |
| 07 de Noviembre de 2025  | Igualdad y no discriminación  | Dirección de Educación   | Virtual     | Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal INAFED  |
| 11 de Noviembre del 2025 | EC1666: Diseño de estrategias para el fomento económico a nivel municipal               | Desarrollo Económico y Bienestar Social  | Presencial  | Certificación SEP CONOCER  |
| 11 de noviembre del 2025 | Igualdad y no discriminación  | Todas las áreas  | virtual     | INAFED   |
| 14 de noviembre del 2025 | Violencia de género   | Todas las áreas  | virtual     | INAFED   |
| 25 de Noviembre del 2025 | Iniciativa "Creciendo Juntos en las Instituciones Educativas"                           | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio. Educación. Cultura del Agua. | Presencial  | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio. "Telsecundaria No. 146, Juárez Hidalgo, Hgo" |
| 03 de Diciembre del 2025 | Programa anual de mejora regulatoria (PAMR) 2025.                                       | Cultura y Turismo  | Virtual     | CEDSPI (Comisión Estatal para el Desarrollo Sostenible de los Pueblos Indígenas).                                    |
| 09 de diciembre del 2025 | Foro de prevención del suicidio   | Instancia Municipal para la Prevención de las Adicciones y el Suicidio.                              | Presencial. | SIPINNA  |

## CONCLUSIÓN

Durante el periodo Agosto–Diciembre de 2025, el Programa Anual de Capacitación del personal del Municipio de Juárez Hidalgo, Hgo., se desarrolló conforme a los objetivos establecidos al inicio del año, consolidando acciones formativas orientadas al fortalecimiento de las competencias laborales, la profesionalización del servicio público y la mejora continua en la atención a la ciudadanía.

Las actividades de capacitación impartidas permitieron actualizar conocimientos, promover el trabajo colaborativo, impulsar una cultura institucional basada en la responsabilidad, la ética y la eficiencia, así como mejorar los procesos internos de las distintas áreas municipales. El compromiso y la participación activa del personal fueron factores fundamentales para el logro de los resultados obtenidos, evidenciándose un avance significativo en el desempeño y en la aplicación práctica de los contenidos abordados.

Asimismo, se identificaron áreas de oportunidad que servirán como base para la planeación del programa de capacitación del siguiente año 2026, reforzando la importancia de mantener una formación continua que responda a las necesidades actuales del municipio y a las expectativas de la población.

Se refrenda el compromiso de seguir impulsando acciones formativas que permitan consolidar un servicio público más competente, cercano y eficiente.

El compromiso con la capacitación constante seguirá siendo una prioridad para garantizar una administración pública eficiente, transparente y cercana a la gente.



## VALIDACIÓN

El presente Programa de Capacitaciones para el Personal del Municipio de Juárez Hidalgo, Hgo., correspondiente al ejercicio 2025, ha sido revisado y validado por las autoridades competentes, con el objetivo de fortalecer las capacidades técnicas, administrativas y operativas del personal del Ayuntamiento.

Este programa se alinea con los principios de profesionalización del servicio público, promoviendo el desarrollo integral de los servidores públicos y la mejora continua en la atención a la ciudadanía.

Se autoriza su implementación conforme a los lineamientos establecidos.



2024 - 2027  
Emanuel Barrera Pérez  
Oficial Mayor  
Elaboró



2024 - 2027  
Luis Erick Zapata Badillo  
Titular Del Órgano Interno De Control  
Valido



Prof. Luis Enrique Zapata  
Presidente Municipal Constitucional  
Aprobó  
2024 - 2027